



INSTYTUT ALLERHANDA

**ABSTRAKTY**

**Wdrażanie Wytycznych ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka  
Warszawa, 25 stycznia 2013 r.**

<b>PANEL WSTĘPNY</b>	
<b>Dr MICHAEL K. ADDO, Grupa Robocza ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka</b>	
Tytuł	Rola Grupy Roboczej ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka we wdrażaniu Wytycznych ONZ.
<b>RICHARD HOWITT, MEP, Poseł do Parlamentu Europejskiego, Sprawozdawca ds. CSR, Parlament Europejski.</b>	
Tytuł	Działania Unii Europejskiej w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w okresie najbliższych 5 lat – jak możesz w nich uczestniczyć.

<b>PANEL I</b>	
<b>AGNIESZKA KARPIŃSKA, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Polska</b>	
Tytuł	Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka
Abstrakt	Prezentacja ma na celu pokazanie inicjatyw ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym ostatniego Forum na temat biznesu i praw człowieka w Genewie. Ważnym elementem prezentacji będą Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka w kontekście Ram Strategicznych UE dotyczących praw człowieka i demokracji. Skupi się także na kwestii opracowania narodowych planów wdrażania Wytycznych ONZ.
Notka biograficzna	Naczelnik Wydziału Praw Człowieka, Departament Narodów Zjednoczonych i Praw Człowieka, Ministerstwo Spraw Zagranicznych RP. Od 2004 roku w służbie zagranicznej. Po ukończeniu Akademii Dyplomatycznej MSZ rozpoczęła pracę w Departamencie Narodów Zjednoczonych i Problemów Globalnych MSZ. W latach 2007-2012 pracowała w Stałym Przedstawicielstwie RP przy ONZ w Nowym Jorku, gdzie zajmowała się problematyką zrównoważonego rozwoju. Od sierpnia 2012 roku zajmuje stanowisko naczelnika Wydziału Praw Człowieka w Departamencie Narodów Zjednoczonych i Praw Człowieka. Jest urzędnikiem mianowanym służby cywilnej. Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej, kierunku: międzynarodowe stosunki gospodarcze i polityczne, ukończyła również studia podyplomowe w SGH (prawo Unii Europejskiej). Posługuje się językami angielskim, francuskim i hiszpańskim.
<b>TOM KENNEDY, Zastępca Dyrektora, Departament Praw Człowieka i Demokracji, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Wielka Brytania</b>	
Tytuł	Brytyjski krajowy plan wdrażania wytycznych ONZ: proces jego tworzenia, zawartość planu i wyzwania
Abstrakt	Doświadczenia rządu brytyjskiego związane z opracowywaniem krajowej strategii w zakresie biznesu i praw człowieka po przyjęciu przez ONZ Wytycznych w tej sprawie w 2011 roku. Wyzwanie, jakim było doprowadzenie do wspólnego dla wszystkich resortów rozumienia zagadnień biznesu i praw człowieka oraz proces angażowania społeczeństwa obywatelskiego i biznesu w nadanie kształtu opracowywanej strategii. Brytyjskie spojrzenie na obowiązek państwa zapewnienia ochrony praw człowieka oraz praca, jaką już wykonaliśmy, aby określić w którym miejscu dziś się znajdujemy jeśli chodzi o ochronę praw człowieka w

	kontekście działalności biznesowej, w tym także pod względem ustawodawstwa. Uznanie, że Wytyczne zwracają uwagę na obszary, w których państwo dysponuje siłą nacisku i znaczenie tej konstatacji dla przyszłych działań.
Notka biograficzna	Absolwent Uniwersytetu Manchester, obecnie zastępca Dyrektora w Departamencie Praw Człowieka i Demokracji w Ministerstwie Spraw Zagranicznych w Londynie. Jego zadaniem jest włączanie praw człowieka w politykę zagraniczną Wielkiej Brytanii, w szczególności kierowanie działaniami związanymi z biznesem i prawami człowieka. Pracami rządu w tej dziedzinie kieruje od września 2011 r., zajmując się przygotowaniem odpowiedniej strategii rządu brytyjskiego. W latach 2006-2011 pełnił funkcję ambasadora Wielkiej Brytanii w Kostaryce i Nikaragui, gdzie zajmował się promowaniem polityki brytyjskiej i ochroną brytyjskich interesów w tych dwóch krajach; był także odpowiedzialny za działania w regionie Ameryki Środkowej w sprawach związanych ze zmianami klimatu. Wcześniej (2002-2006) pełnił funkcję Konsula Generalnego w Bordeaux, gdzie był odpowiedzialny za brytyjskie interesy w południowo-zachodniej Francji. Pracował także w Londynie w Departamencie ds. nierozprzestrzeniania broni, w Departamencie Bliskiego Wschodu i Afryki Północnej oraz Departamencie Europy Południowej.
<b>CARL CHRISTIAN HASSELBALCH, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Dania</b>	
Tytuł	Aby lepsze nie było wrogiem dobrego. Wspieranie przedsiębiorstw działających poza granicami kraju w zakresie wdrażania Wytycznych ONZ.
Abstrakt	Prezentacja będzie dotyczyć tego, jak państwo macierzyste może pomóc swoim przedsiębiorstwom radzić sobie z przestrzeganiem Wytycznych na zagranicznych rynkach, szczególnie na rynkach wschodzących, gdzie wyzwania te mogą być poważne. Opiera się na doświadczeniach duńskiego MSZ i nie stara się twierdzić, że zna najlepszą odpowiedź na pytanie, jak państwo macierzyste powinno udzielać wsparcia w tej dziedzinie. Aby to wszystko miało sens dla większości firm, trzeba odłożyć na bok wzniecone hasła i rozmawiać o zagadnieniach praktycznych, z jakimi będą się stykać, mówić o tym, jak identyfikować te problemy i jak sobie z nimi radzić.
Notka biograficzna	Carl Christian Hasselbalch jest zawodowym dyplomatą, z wykształceniem w dziedzinie prawa międzynarodowego i praw człowieka. Obecnie pełni funkcję starszego doradcy w Radzie ds. Handlu, jednej z agend duńskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Pracuje w Zespole ds. globalnych zagadnień publicznych Rady ds. Handlu, gdzie odpowiada za sprawy globalnych usług biznesowych w dziale CRS, w tym za kwestie walki z korupcją. Wcześniej pracował jako konsultant w sektorze prywatnym w dziedzinie CSR w latach 2005-08 a w okresie 2004-5 był odpowiedzialny za przygotowanie pierwszego programu Danida wspierającego projekty CSR realizowane pomiędzy duńskimi firmami i ich lokalnymi partnerami w krajach rozwijających się.
<b>Dr CLAIRE METHVEN O'BRIEN, Duński Instytut Praw Człowieka</b>	
Title	Zalecenia dla państw dotyczące krajowych planów działania i metodologia tzw. National Baseline Survey w zakresie praw człowieka i biznesu.
Abstract	Prezentacja ta przedstawi zestaw zaleceń dla państw, opracowanych przez Europejską Grupę Narodowych Instytucji Praw Człowieka, dotyczących procesu opracowywania narodowych planów działania dotyczących Wytycznych ONZ. Zalecenia uwzględniają następujące kwestie: minimalną zawartość krajowych planów działania, zastosowanie procesu opartego na poszanowaniu praw człowieka przy opracowywaniu planów działań oraz potrzebę sporządzenia podstawowych planów działania dla badań podstawowych [baseline studies], aby zapewnić możliwość porównania wyników, mierzenia efektów w czasie i, w efekcie, możliwość określenia najlepszych praktyk i wyciąganych wniosków w różnych jurysdykcjach krajowych. Prezentacja odniesie się także do dotychczasowych wyzwań i wniosków z doświadczeń DIHR w przeprowadzaniu krajowego badania podstawowego, mającego ocenić bieżący stopień wdrożenia Wytycznych ONZ poprzez prawo, politykę i działania praktyczne przez podmioty państwowe i biznes w Danii.
Notka biograficzna	Claire Methven O'Brien jest specjalnym doradcą w zakresie praw człowieka i biznesu, w Duńskim Instytucie Praw Człowieka. Jej praca w DIHR obejmuje porady dla globalnych przedsiębiorstw i rządów na temat praw człowieka i kwestii gospodarczych, opracowywanie narzędzi z dziedziny biznesu i praw człowieka oraz rozwijanie zdolności instytucjonalnej narodowych instytucji zajmujących się prawami człowieka i organizacji społeczeństwa obywatelskiego w krajach takich jak: Algieria, Angola, Boliwia, Malezja, Niger, Sierra Leone oraz RPA. W latach 2009-11 Claire kierowała pracami Grupy Roboczej ds.

	<p>Biznesu i Praw Człowieka Międzynarodowego Komitetu Koordynacyjnego Narodowych Instytucji Praw Człowieka, a obecnie reprezentuje DIHR w Grupie Roboczej. Claire posiada stopnie naukowe z Queen's College, Cambridge University i London School of Economics oraz doktorat z prawa z Europejskiego Instytutu Uniwersyteckiego we Florencji, jej praca nosiła tytuł "Prawa człowieka i korporacje ponadnarodowe: za wielopoziomowym podejściem do zarządzania." Claire została członkiem palestry londyńskiej London Bar. W 2011 roku została powołana do zarządu Międzynarodowej Grupy Roboczej do spraw Ludów Tubylczych (IWGIA), w 2012 została zaproszona do Grupy Doradczej ds. CRS przy UNICEF.</p>
<p><b>FILIP GREGOR, prawnik, Ekologiczny Serwis Prawny</b></p>	
Tytuł	<p>"Due diligence" w zakresie praw człowieka. Rola państwa.</p>
Abstrakt	<p>Wytyczne proponują <i>due diligence</i> jako działanie operacyjne dla przedsiębiorstw w celu poszanowania praw człowieka, ale konkretne możliwości dostępne państwom dla zapewnienia, że działania <i>due diligence</i> są przez biznes wdrażane, nie zostały określone. Projekt „<i>Due Diligence</i> w zakresie praw człowieka”: starał się udzielić odpowiedzi na to pytanie poprzez opisanie, gdzie i w jaki sposób państwa już wykorzystują przepisy dotyczące <i>due diligence</i> dla zapewnienia, że biznes przestrzega ustalonych norm. Projekt ostatecznie dotarł do ponad 100 przykładów reżimów <i>due diligence</i> w ponad 20 państwach, od mechanizmów odpowiedzialności, poprzez systemy stosowania zachęt i pozwoleń, po mechanizmy zapewniające przejrzystość i jawność.</p> <p>Projekt „<i>Due Diligence</i> w zakresie praw człowieka” realizowali prof. Olivier de Schutter, prof Anita Ramasastry, Mark B. Taylor i Robert C. Thompson na zlecenie organizacji International Corporate Accountability Roundtable, European Coalition for Corporate Justice oraz Canadian Network on Corporate Accountability.</p>
Notka biograficzna	<p>Filip Greogor jest członkiem Zarządu European Coalition for Corporate Justice (ECCJ) i pracuje jako prawnik w Environmental Law Service. Brał udział w postępowaniach dotyczących naruszeń praw człowieka przez biznes. Jako członek zarządu jest zaangażowany w wypracowywanie propozycji rozwiązań legislacyjnych ECCJ. Jest autorem kilku publikacji na temat reform prawnych w zakresie ram odpowiedzialności prawnej przedsiębiorstw w UE. W 2012 roku brał udział w koordynacji konsultacji globalnych, które stanowiły podstawę dla raportu "Human Rights Due Diligence: Role of States".</p>

<p><b>PANEL II</b></p>	
<p><b>SUSAN BIRD, KOMISJA EUROPEJSKA</b></p>	
Tytuł	<p><b>Komunikat Komisji Europejskiej ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR) – rola biznesu i praw człowieka.</b></p>
Abstrakt	<p>Sue Bird's omówi treść Komunikatu KE ds. CSR oraz elementy, które wpłynęły na jego kształt oraz sposób wdrażania. W tym kontekście odniesie się do zainteresowania Komisji Europejskiej problematyką biznesu i praw człowieka.</p>
Notka biograficzna	<p>Związana z Komisją Europejską od ponad 20 lat. Prowadziła inicjatywy w ramach polityki regionalnej, polityki przemysłu, badań i rozwoju, społeczeństwa informacyjnego, a także zatrudnienia i spraw społecznych. Koordynowała Fundusze Strukturalne Komisji dla Słowacji na lata 2004-2006. Koordynowała Telematics Applications Programme w zakresie badań i rozwoju inicjatyw informacyjnych sektora publicznego. Sue jest obecnie Koordynatorką w Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, gdzie jest odpowiedzialna za społeczną odpowiedzialność biznesu. W tej roli, znacząco przyczyniła się do przygotowania Komunikatu Komisji z r. 2011 oraz rozwoju inicjatyw Komisji Europejskiej w dziedzinie CSR. Ukończyła Uniwersytet Sheffield, UK i belgijską Ecole de Commerce Solvay.</p>

<b>KATARZYNA NOWAK, Kierownik Komunikacji Korporacyjnej i zrównoważonego rozwoju, Orbis SA</b>	
Tytuł	Prawa człowieka jako integralna część strategii biznesowej I udanej współpracy z organizacjami pozarządowymi. Case study.
Abstrakt	Wspólnie ze swoim inwetsorem startegicznym - grupą Accor, Orbis jako pierwsza i jedyna sieć hoteli w Polsce zaangażował się w przeciwdziałanie wykorzystywaniu seksualnemu dzieci w branży turystycznej. Dlaczego prywatna firma podjęła takie działania? Czy ten problem w ogóle dotyczy Polski? A może to zwykły chwyt marketingowy?
Notka biograficzna	Po okresie pracy, najpierw jako merchandiser a następnie jako business developer na Polskę dla takich marek jak River Island, Wallis i Esprit, Katarzyna związała się z grupą Accor w 2001 r. Pomiędzy 2006 i 2009 była osobistą asystentką prezesa zarządu Orbis SA (5 000 pracowników), będąc jednocześnie odpowiedzialną za posiedzenia zarządu i rady nadzorczej spółki. W 2010 r. przeszła do działu komunikacji korporacyjnej Orbis SA w celu zorganizowania skutecznej komunikacji wewnętrznej i stworzenia polityki zrównoważonego rozwoju powołując do życia takie projekty społeczne jak pierwsza w Polsce <i>Spółdzielnia socjalna MaM</i> , uczestnicząc w grupie roboczej tworzącej <i>polską Kartę Różnorodności</i> i podpisując pierwszy raz w Polsce <i>Kodeks Postępowania chroniący dzieci przed wykorzystaniem seksualnym</i> . Od końca 2012 r., kieruje działem komunikacji korporacyjnej i projektami CSR w największej grupie hotelowej w Polsce – w Grupie Orbis, notowanej na warszawskiej giełdzie papierów wartościowych. Ukończyła Szkołę Główną Handlową oraz otrzymała <i>Master en Management Européen</i> Haute Ecole de Commerce. Urodzona w Paryżu (Francja), mama dwójki dzieci. Jest wielbiczką tworzenia atmosfery pracy gdzie każdy jest sobą i gdzie każdy tworzy wartość firmy.
<b>KAMIL WYSZKOWSKI, Dyrektor Biura UNDP w Polsce, Koordynator Global Compact Network Polska</b>	
Tytuł	Global Compact a Wytyczne ONZ ds. Biznesu i praw człowieka.
Abstrakt	Prezentacja będzie się koncentrować na zasadach Inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ Global Compact oraz na pokazaniu przykładów działań sektora prywatnego realizujących założenia wynikające z Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka w ramach obszaru Human Rights. Prezentacja pokaże także kontekstowe podejście do praw człowieka w praktycznych zastosowaniach strategii CSR w konkretnych podmiotach sektora prywatnego.
Notka biograficzna	Dyrektor Biura Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) w Polsce. Pracownik ONZ od 11 lat. Ekspert w zakresie polityk ONZ i UE, wykluczenia społecznego, innowacji społecznych i społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). Prawnik specjalizujący się w prawie międzynarodowym. Wspiera ruch Fairtrade, walczy z handlem ludźmi i innymi formami współczesnego niewolnictwa. W Polsce odpowiada za koordynację działań programowych UNDP oraz od 2004 roku za koordynację Inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ Global Compact. Na poziomie międzynarodowym zajmuje się wzmacnianiem współpracy pomiędzy przedstawicielstwami UNDP w krajach Europy i Wspólnoty Niepodległych Państw, Afryki i Bliskiego Wschodu. Specjalista oraz praktyk zajmujący się pomocą rozwojową, współpracą wielostronną oraz transferem wiedzy. Były członek Zespołu Doradców Strategicznych Prezesa Rady Ministrów w Polsce. Z ramienia Zespołu Doradców Premiera m. in. Koordynator Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Wróg korków ulicznych i pasjonat komunikacji rowerowej. Śpiewa w chórze, kocha historię i optymistów.
<b>Dr MARGARET WACHENFELD, Institute for Human Rights and Business:</b>	
Tytuł	Wytyczne UE dot. odpowiedzialności przedsiębiorstw za przestrzeganie praw człowieka w trzech sektorach: agencji rekrutacyjnych i pośrednictwa pracy, ICT oraz sektora wydobywczego (ropy i gazu).
Abstrakt	Komisja Europejska określiła opracowanie wytycznych dotyczących odpowiedzialności przedsiębiorstw za poszanowanie praw człowieka zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, jako jedno ze swoich priorytetowych działań w Komunikacie z października 2011 w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw. Trzy sektory, których to dotyczy to: sektor zatrudnienia oraz agencji rekrutacyjnych, informacji i komunikacji (ICT) oraz ropy i gazu. Sektory te doświadczają całego szeregu istotnych problemów związanych z prawami człowieka, w przypadku których mogłyby skorzystać ze szczegółowych wytycznych dotyczących społecznej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka. Wytyczne powinny służyć jako punkt odniesienia dla przedsiębiorstw z tych sektorów przy opracowywaniu ich własnych polityk i procedur w zakresie praw człowieka oraz przy dalszej

	konstruktywnej współpracy z innymi zainteresowanymi stronami. Projekty trzech dokumentów zawierających wytyczne zostaną przedstawione przez Instytut Praw Człowieka i Biznesu, który przygotowuje wytyczne razem z zespołem Shift, w imieniu Komisji Europejskiej.
Notka biograficzna	Jest Dyrektorem ds. Prawnych w Instytucie Praw Człowieka i Biznesu [Institute for Human Rights and Business], gdzie kieruje programem zajmującym się <i>due diligence</i> . Zaczynała karierę jako radca prawny w Duńskim Instytucie Praw Człowieka. Po okresie praktykowania prawa w kancelarii prawniczej White & Case, gdzie koncentrowała się na kwestiach środowiskowych i kwestiach dot. odpowiedzialności korporacji, dołączyła do International Finance Corporation (IFC) (Grupa Banku Światowego), gdzie była głównym doradcą zewnętrznym w zakresie praw człowieka. Była także zaangażowana w proces inkorporacji kwestii praw człowieka do pierwszej wersji IFC Performance Standards. Doradzała także EBRD oraz EIB w kwestiach praw człowieka i ochrony środowiska. Przed rozpoczęciem pracy w Institute for Human Rights and Business, Margaret była starszym doradcą UNICEF, zajmując się szerokim zakresem zagadnień dotyczących praw dziecka.
<b>PANEL III</b>	
<b>Dr MARZENA KRUK, Ministerstwo Sprawiedliwości</b>	
Tytuł	Najważniejsze działania Ministerstwa Sprawiedliwości w zakresie pomocy pokrzywdzonym przestępstwem i promocji mediacji”
Abstrakt	Ministerstwo Sprawiedliwości podejmuje szereg działań na rzecz wspierania pokrzywdzonych przestępstwem i na rzecz promocji mediacji. Priorytet pierwszy związany jest z rozwojem i rozbudową Sieci Pomocy Ofiarom Przystępstw na poziomie regionalnych ośrodków oraz lokalnych filii i punktów informacyjnych. Ponadto Ministerstwo podejmuje szereg działań na rzecz informowania i edukowania praktyków wymiaru sprawiedliwości. Trzeci priorytet związany jest z szeregiem aktywności związanych z promowaniem instytucji mediacji: szkolenia dla profesjonalistów; wydawania ulotek, broszur i informatorów oraz przeprowadzaniem kampanii medialnych w celu zwiększenia świadomości społecznej w zakresie wykorzystywania mediacji. Środki finansowe na te działania pochodzą głównie z grantów Komisji Europejskiej oraz środków budżetowych.
Notka biograficzna	Mgr psychologii, ukończone studia podyplomowe z zakresu profilaktyki społecznej i resocjalizacji na IPSIR UW, dr nauk prawnych o specjalności kryminologia. Zatrudniona w Ministerstwie Sprawiedliwości od 1992 roku, obecnie na stanowisku Naczelnika Wydziału ds. Pokrzywdzonych Przystępstwem i ds. Promocji Mediacji. Od 1998 roku mediator w sprawach w karnych.
<b>SŁAWOMIR PIECKOWSKI LL.M, Chadbourne &amp; Parke LLP</b>	
Tytuł	Rola mediacji w rozwiązywaniu w sprawach cywilnych i gospodarczych w Polsce – przesłanki dla reformy.
Abstrakt	Prezentacja będzie próbą diagnozy realnego (nikłego) miejsca mediacji w rozwiązywaniu sporów gospodarczych w Polsce, od 2005 roku do chwili obecnej i rekomendowanych działań usprawniających: polityka Państwa, legislacja, sądy, zawody prawnicze, media, świadomość społeczna.
Notka biograficzna	Sylwester Pieckowski, adwokat, arbiter, mediator, kieruje praktyką procesową i alternatywnych sposobów rozwiązywania sporów w kancelarii Chadbourne & Parke LLP w Warszawie. Posiada rozległe międzynarodowe doświadczenie w dziedzinie prawa gospodarczego, które zdobył w trakcie ponad 20 lat praktyki doradcy prawnego w polskich i amerykańskich spółkach sektora lotniczego i handlu zagranicznego. Obecnie w swojej praktyce skupia się na rozwiązywaniu sporów cywilnych w formie negocjacji, mediacji (ADR), arbitrażu i postępowania sądowego. Sylwester Pieckowski uzyskał tytuł magistra prawa na Wydziale Prawa Uniwersytetu Michigan (LL.M.) w 1983 r. oraz tytuł magistra prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego w 1973 r. Jest prezesem zarządu Polskiego Stowarzyszenia Sądownictwa Polubownego ("PSSP"), Przewodniczącym Społecznej Rady ds. ADR przy Ministrze Sprawiedliwości, Jest także członkiem: ICDR, VIAC, Czeskiego Sądu Arbitrażowego, Sądu Arbitrażowego Krakowskiej Izby Przemysłowo-Handlowej oraz Sądu Arbitrażowego przy PKPP Lewiatan. Jest autorem licznych publikacji m.in.: Arbitraż i mediacja. Księga pamiątkowa dedykowana Dr. Andrzejowi Tynelowi, KIG, 2012; "Arbitraż a alternatywne metody

	rozwiązywania sporów w sprawach cywilnych (ADR)", w: System Prawa Handlowego, Tom 8, Arbitraż handlowy, Andrzej Szumański (red.), C.H. Beck 2010;; "How the New Polish Civil Mediation Law Compares with the Proposed EU Directive on Mediation", Dispute Resolution Journal, American Arbitration Association, August-October 2006.
<b>ARE-JOSTEIN NORHEIM, Ambasador ds. CSR, Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Norwegia</b>	
Tytuł	Norweski Krajowy Punkt Kontaktowy [NCP] OECD: NCP OECD na miarę XXI wieku. Skuteczność i zaufanie.
Abstrakt	Prezentacja będzie dotyczyć reorganizacji norweskiego Krajowego Punktu Kontaktowego (KPK) dla wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. W 2011 NCP uzyskał większą niezależność od rządu. Z doświadczeń z nowym KPK wynika, że przejrzystość i zaangażowanie zainteresowanych stron są kluczowe dla zwiększenia zaufania do KPK i skutecznego rozpatrywania skarg.
Notka biograficzna	Pracuje w Ministerstwie Spraw Zagranicznych Królestwa Norwegii w 1981 roku. Od września 2008 roku pełni funkcję Ambasadora CSR w sekcji do spraw gospodarczych i handlowych. W 2003 roku był konsulem generalnym w San Francisco. Pełnił funkcję zastępcy dyrektora generalnego w Wydziale ds. Europejskich. Pracował w placówkach zagranicznych w Konsulacie Generalnym w Chicago, misji ONZ w Nowym Jorku i ambasadzie w Waszyngtonie. Are-Jostein Norheim był szefem Krajowego Punktu Kontaktowego OECD Norwegii w latach 2008 -2011. W r. 2009 przewodniczył dorocznemu spotkaniu Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych w Paryżu. Jest członkiem Rządowego Zespołu Doradczego ds. Global Reporting Initiative.
<b>BARBARA GŁOWALA, Skanska</b>	
Tytuł	Prawa Człowieka w Kodeksie Postępowania Skanska
Abstrakt	W tej prezentacji omówione zostaną zasady etyczne jako podstawa działalności Skanska na świecie, kwestie opisane w Kodeksie Postępowania Skanska, z uwzględnieniem praw człowieka, zapewnienie zgodności działalności operacyjnej z powyższymi zasadami, mechanizmy kontroli i procedury postępowania w przypadku naruszeń, sposoby promowania standardów korporacyjnych Skanska
Notka biograficzna	Od 2011 Radca Prawny i Risk Manager w Skanska Commercial Development Europe (deweloperskiego oddziału grupy Skanska obecnego w Polsce, Czechach, Rumunii i na Węgrzech) odpowiedzialna za koordynację obsługi prawnej w regionie, kwestie związane z etyką oraz zarządzaniem ryzykiem, poprzednio prawnik w Skanska Property Poland oraz prawnik w kancelarii Clifford Chance; Edukacja – 2001 - 2006 Prawo na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, 2006-2010 aplikacja radcowska w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.